

Les preguntamos a 45 jóvenes universitarios de Medellín, con edades entre los 20 y 25 años, si sabían, al menos, el nombre de dos candidatos a la Cámara por Antioquia. Solo tres, que tienen cercanía con alguna campaña, lograron mencionar hasta cinco nombres. Es una muestra clara del poco entusiasmo que despiertan estas elecciones en un público que debería tener conciencia de la importancia del voto, pero también ratifica eso de que muchos jóvenes se quedan en la crítica, pero no participan de la democracia. Mención Eafit, Universidad de Medellín, Icoetex, Cerro a Siempre, Fajardo, UPB, Ser Pilo Paga, Minuto de Dios.

Fuente: El Colombiano (Medellín) | Sector: Análisis académico | Pág. 1, 6-7



Por la renovación

Si es de los que no vota porque "siempre son los mismos", EL COLOMBIANO le presenta 16 candidatos antioqueños menores de 35 años que quieren llegar al Congreso de la República o permanecer en él. Usted decide. **PÁG. 6** FOTOS CARLOS VELASQUEZ

PREGUNTAS 1 ¿QUÉ PROYECTO O INICIATIVA LIDERARÁ, SI ES ELEGIDO REPRESENTANTE O SENADOR, PARA MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO Y A LA EDUCACIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN?

DANIEL DUQUE
Candidato Cámara - 26 años

Abogado de la U. Eafit, donde fue representante Estudiantil. Fue líder de Paz a la Calle y del referendo anticorrupción.

Frente al acceso al empleo por parte de los jóvenes, lo más importante es implementar de manera efectiva la ley del primer empleo, para que los sectores productivos (tanto privados como públicos) tengan incentivos de formalizar y vincular a jóvenes trabajadores. Para resolver la problemática del acceso a la educación lo lógico es aumentar el número de cupos en las instituciones de educación superior públicas (tanto educación superior profesional como superior técnica y tecnológica), por medio de la regionalización (llevar las IES a las regiones del departamento), el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, y la corrección presupuestal, otorgando mayores recursos al sistema universitario público.

VICENTE ARCILA
Candidato Cámara - 30 años

Tecnólogo Gobierno local, estudiante de Derecho. Excoordinador y ex candidato a la Alcaldía del Carmen de Viboral.

Desde el Congreso vamos a liderar el proyecto de Jóvenes con Futuro, para que puedan, desde la básica media, estudiar una técnica laboral por competencias, la cual podrán completar con el programa de becas a la educación superior, con una tecnología o pregrado. Con relación al tema laboral se debe impulsar una política de emprendimiento e innovación en la que nuestros jóvenes puedan acceder a créditos blandos, asesoría técnica y acompañamiento en la formulación del plan de negocio. Así mismo voy a liderar la reforma al programar Jóvenes Rurales Emprendedores, el cual debe ir ligado a la reforma integral agraria, y que los jóvenes del campo puedan, desde las parcelas productoras, generar ingresos que permitan el desarrollo del campo colombiano.

DIEGO HERNÁN DAVID
Candidato Cámara - 30 años

Administrador de empresas y especialista en Evaluación de Proyectos U. de Antioquia. Trabajó en Acopi y en el Sena.

He recorrido Antioquia con 2 banderas: Icoetex sin abusos y Sena con oportunidades. Esto se materializa en una reforma profunda al modelo de créditos otorgados por el Instituto, que tenga como directriz el pago proporcional al salario del deudor, siempre y cuando esté laborando; y una estricta veduría al Sena, para que la corrupción no se robe un peso más, pues cada peso perdido se traduce en un joven sin oportunidades. Por otra parte, seré el defensor de la Cámara de las propuestas de Fajardo, especialmente de los programas Jóvenes con Futuro y de Cerro a Siempre Empresarial.

ALEXANDER RÚA
Candidato Cámara - 31 años

Estudiante de último semestre de Ciencia Política de la U. de Antioquia. Líder del Cabildo abierto por el Aire Limpio.

Presentaré la Ley General de Educación donde el nivel Superior en pregrado y posgrado garantice plena financiación y gratuidad para estratos 1, 2 y 3 en el sistema público. Logrando así, recursos para aumentar cobertura y mejorar la calidad en contratos a trabajadores, empleados y docentes, una oferta mejor oferta educativa e inversión en infraestructura. Mi compromiso es promover este proyecto acompañado de los actores educativos y de la ciudadanía que quiera construir un modelo de educación incluyente para todos. La meta será, en el primer año, presentar esta iniciativa, y consolidar un mecanismo que aporte empleo digno para el recién egresado.

SANTIAGO VALENCIA
Representante y candidato Senado -34

Abogado y especialista en Administrativo U. Sergio Arboleda. Master en Análisis Económico U. Complutense.

Según la Organización Internacional del Trabajo en 2017, 9,3 millones de jóvenes estaban desempleados en Latinoamérica y en Colombia la tasa de desempleo juvenil (15,8%) es más alta que la general (10,3%). Como uno de los senadores más jóvenes del Congreso, quiero promover la gratuidad en la educación técnica y tecnológica para que tengamos un mayor acceso al empleo. Además, impulsaré los incentivos tributarios para las empresas que brinden empleo a chicos sin experiencia y las convocatorias de trabajo de las diferentes entidades públicas, deberán tener un porcentaje fijo para emplear a los jóvenes colombianos.

ESTEBAN QUINTERO
Candidato Cámara - 31 años

Abogado y especialista en Administrativo U. Eafit. Estudiante de Maestría en Gobierno. Exdiputado de Antioquia.

Mi iniciativa es que exista más cobertura del programa con el que los bachilleres se gradúan como técnicos, de esta manera se estimula la no ruptura de escolarización, es decir, que tengan la facilidad de seguir con su profesionalización o tecnología. Además queremos incentivar la capacitación a los jóvenes rurales, en temas de agro, usando la ciencia, tecnología e innovación, de manera que puedan pensar en la creación de sus propias microempresas en el área rural y generar sus sustentos económicos, así evitamos que el campo se quede sin quienes desarrollen las labores propias del agro. A su vez, evitamos que nuestros jóvenes se encuentren con caminos peligrosos como la drogadicción o que sean usados por bandas criminales.

POLÍTICA INFORME ELECIONES 2018

Jóvenes, cansados de solo criticar

Los candidatos menores de 35 años le contaron al EL COLOMBIANO por qué quieren llegar al Congreso.

Por OSCAR ANDRÉS SÁNCHEZ A.

Les preguntamos a 45 jóvenes universitarios de Medellín, con edades entre los 20 y 25 años, si sabían, al menos, el nombre de dos candidatos a la Cámara por Antioquia. Solo tres, que tienen cercanía con alguna campaña, lograron mencionar hasta cinco nombres.

Es una muestra clara del poco entusiasmo que despiertan estas elecciones en un público que debería tener conciencia de la importancia del voto, pero también ratifica eso de que muchos jóvenes se quedan en la crítica, pero no participan de la democracia.

Peró lo que se motivan a hacer parte activa de una campaña, o se postulan como candidatos, también se encuentran con obstáculos culturales, económicos y sociales que les dificulta ocupar espacios de toma de decisiones, como el Congreso de la República.

Aunque el artículo 177 de la Constitución dispone que al momento de ser elegido representante se debe tener una edad mínima de 25 años, hoy solo cuatro representantes an-

“Los partidos tienen una estructura conservadora, con jefes, y ahí no hay espacio para los jóvenes”.

PEDRO PIEDRAHITA
Docente Ciencia Política U. de Medellín

tiñoqueños, de 17, tienen menos de 35 años. De estos, tres buscan dar el paso al Senado: *Santiago Valencia, Víctor Correa y Julián Bedoya*, y *Federico Hoyos* no aspiran más. Así las cosas, no hay certeza de que un joven salga elegido.

En la Asamblea de Antioquia solo hay un menor de 35 años, *Luis Eduardo Peláez*, y en el Concejo de Medellín, 3 concejalas. La concejala *Nataly Vélez* registró un récord al ser elegida con 25 años.

Los centros cerrados
Jaime Cuñan, docente del área de Partidos Políticos de la U. Nacional, sede Medellín, afirmó que, si bien algunos li-

derazgos juveniles han tenido la posibilidad de alcanzar una curul en la Cámara, el voto de Congreso es un duro que está amarrado a la maquinaria política que tienen los partidos tradicionales, y los proyectos políticos de los jóvenes suelen estar por fuera de estas.

“Varios candidatos jóvenes están en partidos pequeños, que no cuentan con un volumen electoral suficiente para garantizarles una representación; aunque todos los partidos incluyen una cuota joven en sus listas, son este tipo de colectividades las que más oportunidades les brindan”.

Según *Pedro Piedrahita*, docente de Ciencia Política de la U. de Medellín, los partidos políticos, independientemente de su ideología, mantiene una estructura conservadora, con una clase de jefes que lo controlan, y ahí no hay espacio para los jóvenes. “Los dirigentes son elegidos por la estructura y los políticos profesionales, que son los congresistas. Los jóvenes terminan en los organismos anejos a los partidos, como las Juventudes”.

Les presentamos algunos de esos rostros que representan sangre nueva en política ■

DAYANA MURIEL
Candidato Cámara - 26 años

Estudiante de noveno Semestre de Administración Pública de la ESAP. Defensora de Derechos Humanos.

Impulsaré la universalidad de la gratuidad de la educación superior de calidad y la creación de programas que amplíen la cobertura a las regiones más apartadas y excluidas del país. Igualmente, buscaré la promulgación de una política pública de juventud, que realmente impulse la consolidación de proyectos productivos a través del arte, la cultura y el deporte.

CARLOS MARIO PATIÑO
Candidato Cámara - 28 años

Abogado U. de Antioquia, docente universitario y estudiante de la Maestría en Derecho Económico U. Externado.

Crearemos un sistema de incentivos para que los profesionales jóvenes trabajen en las regiones más apartadas de Colombia, una prima de lejanía subsidiada por el gobierno nacional que garantice que el presupuesto del país se invierta en los lugares que más soluciones necesitan; construyendo una alternativa de empleo para los jóvenes; hay que cambiar el chip, ser profesional y quedarse en el pueblo trabajando no puede ser sinónimo de fracaso. Esto garantizaría mejor empleo y la autonomía técnica que las entidades territoriales necesitan para agenciar el desarrollo.

VÍCTOR CORREA
Representante y candidato Senado - 31 años

Médico U. de Antioquia. Miembro de la Mesa Arzobispal Nacional Estudiantil y de la Mesa Nacional por la salud.

En cuanto al tema educativo voy tengo trabajando en un proyecto de ley en el Congreso que reforma la ley 30/92 permitirá llegar progresivamente a una financiación adecuada para aumentar la cobertura. Frente al tema del empleo es necesario evaluar el impacto de las leyes existentes de incentivos de primer empleo y formular algunos lineamientos que superen las falencias de las leyes actuales, de tal manera que no sea una política de pagarle menos a los jóvenes sin eliminar las barreras de acceso al mundo laboral.

EDWARD CANDELA
Candidato Cámara - 29 años

Estudiante de derecho de la U. de Envisgado, ambientalista y coordinador de Juventudes del municipio de Envisgado.

Para promover esos dos temas, el empleo y la educación joven, lideraré las propuestas de incentivar e invertir en ciencia, tecnología e innovación, desde allí se potencializa al joven para nuevos empleos, creación de empresa, crecimiento de las mismas, desarrollo del país, generando puestos de trabajo. También voy que fortalezca la educación pública superior, para que más jóvenes tengan acceso, y que puedan, desde su carrera y conocimiento, relacionarlo con el empleo en empresas privadas y públicas del país.

YENIFFER LÓPEZ
Candidato Cámara - 29 años

Técnica en Turismo, tecnología en finanzas. Estudiante de Contabilidad de la Universidad Minuto de Dios.

Mi apuesta es mejorar el acceso al empleo y para eso es necesario articular a las empresas con instituciones de educación y espacios juveniles a fin de ofrecer empleos accesos a las capacidades de cada joven. Promoveré el apadrinamiento de jóvenes por parte de empresas. Además es necesario considerar otras posibles fuentes de apoyo para ellos, como programas educativos financiados por regalías. Hay que generar y promover la inclusión de las personas en situación de discapacidad en el mercado laboral, y que las empresas consideren la ley en los programas de empleabilidad y como una oportunidad de cambio cultural.

MARÍA NATALY SÁNCHEZ
Candidato Cámara - 31 años

Técnica en administración de procesos recesivos, enfocados en la rifa, del Sena.

Trabajaré para ampliar el péneum del año escolar, incorporando materias de cívica, programas de educación sexual didáctica y preparación para temas financieros con el fin de enlazar el proceso educativo con el ciudadano ejemplar. Esta propuesta abarca al ser y su familia. Impulsaré la creación de un subsidio adicional de manutención para quienes demuestren que están a cargo de un menor de edad, o más, y a su vez tienen que salir a trabajar. Articular un programa de empresa-rijo para hacer seguimiento a las unidades productivas bajo un modelo de negocio perdurable. Lo anterior para no dejar a los emprendedores solos.